

佛山市红十字会 2021 年度部门整体支出 绩效自评报告

部门名称：佛山市红十字会（公章）

部门负责人（签名）：

填报人：袁宝玲

联系电话：83383016

填报日期：2022 年 8 月

一、部门基本情况

(一) 部门职能

(1) 宣传、贯彻、落实《中华人民共和国红十字会法》，指导全市各级红十字会加强自身建设、组织建设和开展各项工作。

(2) 开展备灾救灾工作，对自然灾害和突发事件中的伤病人员和其他受害者进行医疗和物资上的救助；参加国际人道主义救援工作。

(3) 负责做好初级卫生救护培训，宣传卫生知识，组织群众参加现场救护等工作。

(4) 参与输血献血工作，推动无偿献血；动员、组织骨髓移植、器官移植和遗体捐献工作。

(5) 开展人道主义社会服务活动和红十字青少年活动。

(6) 宣传国际红十字与红新月运动的基本原则、日内瓦公约及其附加议定书，并依照其有关规定开展工作。

(7) 协助政府开展对台工作，促进两岸红十字组织的交往和合作。

(8) 承办市政府和省红十字会交办的其他任务。

(二) 机构设置

佛山市红十字会无下属单位，不设科室。

(三) 年度总体工作和重点工作任务

1、加强党的建设，坚定理想信念

(1) 坚持把政治建设摆在首位

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想统领市红十字会的一切工作，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。始终坚持发挥领导核心作用，强化落实“第一责任”，推深做实“一岗双责”，自觉当好履职尽责主角，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展。坚持落实第一议题制度，按照市委统一部署，把组织党员干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

想、党史学习教育、十九届六中全会精神等摆上重要议程，全年共召开党支部会议 16 次。

(2) 大力开展党史学习教育，推进“两学一做”学习教育常态化。

①. 党支部把开展党史学习教育作为一项重点政治任务抓好抓实，把党史学习教育同推进新时代红十字会工作相结合，推动学习教育常态化，通过红色教育基地学习、重温入党誓词、集体过政治生日、上红色党课、党史学习教育专题组织生活会等加深融入党史学习教育。

②. 紧紧抓住人民群众关心关注的切实利益问题，发挥职能优势，开展“我为群众办实事”活动。我会“积极为大型群体性活动提供应急救援服务”被纳入市府办“我为群众办实事”活动方案的 10 件重点民生项目。今年新一轮疫情期间，党支部带领党员志愿者服务队和红十字应急救援志愿者积极支援社区核酸检测工作，专业性和组织性得到了社区的肯定和认可。

③. 作为党史学习教育的重要一环，我会组织举办“坚定跟党走，建功红十字”演讲比赛初赛，全市红十字系统优秀工作人员、培训师、医院学校教师和志愿者参加，讲述红十字人在党的领导下，守初心、担使命、开新局，积极投身红十字事业的感人故事，抒发了红十字人一心向党的崇高情怀。最终挑选 2 名优秀选手参加全省决赛，均取得优异成绩（全省第一名和第四名）。

(3) 严格三会一课等组织生活制度

党支部坚持做好党支部“三会一课”等组织生活，结合红十字会的业务，创新开展形式丰富、有红十字特色的主题党日活活动。严格落实组织生活各项制度，召开了 2020 年度民主生活会、组织生活会、民主评议党员和党史学习教育专题组织生活会。会上，领导班子相互运用好批评和自我批评这个武器，对自身问题进行深刻剖析，对班子成员进行批评提醒。通过严肃的政治生活，相互教育、相互启发、相互警醒，增强了党支部的战斗力和凝聚力，实现了“团结-批评-团结”的目标。

2、加强党风廉政建设

(1) 切实履行“一岗双责”

落实全面从严治党主体责任，坚持党建工作与业务工作同部署、同落实，切实做到一岗双责。党支部会议定期研究关于党风廉政建设工作履行情况，制定了《佛山市红十字会2021年党风廉政建设工作要点》；党支部书记按要求与全体党员干部、工作人员进行廉政谈话，督促全体人员认真贯彻落实党风廉政建设要求，制定了一把手廉政风险清单和负面清单，全年没有发现违纪违法现象。

(2) 严格落实民主集中制

严格执行民主集中制，严格执行“三重一大”事项集体决策制度，充分贯彻“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的组织原则，进一步落实党内监督和民主监督制度，对重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用，按规定程序运行，坚持集体研究决定。党支部书记遵守“五个不直接分管”和“一把手末位表态”等制度规定，全年共召开“三重一大”会议11次，营造了“群策群力民主谈，重大事项集体决定”的良好局面。

(3) 坚持问题导向全力整改

2月，市委第三巡察组对市政府机关党组及下属单位反馈了巡察意见，实事求是指出了我们存在的问题和不足，有针对性地提出了整改意见和建议。我会高度重视巡察整改工作，把落实巡察整改作为重大政治任务，通过组织全体干部职工传达学习巡察反馈意见，对存在的问题进行了深入剖析，认真查找问题根源，坚持问题导向，对巡察反馈问题逐条逐项梳理，梳理具体问题10个。经反复酝酿、多次研究，制定了《佛山市红十字会关于落实市委第三巡察组巡察反馈意见的整改方案》，编制了《佛山市红十字会巡察反馈意见分项整改台账》，逐一明确了整改时限、责任领导、责任单位和责任人，确保整改落实工作不留盲区、不留死角。

3、加强干部队伍建设

(1) 着力干部素质培养

以带一流队伍、创一流业绩、塑一流形象为目标，不断

在机关文化、队伍素质、业务能力、工作秩序等方面抓提升。对红十字会干部队伍编制少，流动性少，聘请合同人员比例较大的问题，进一步加强和优化干部队伍的管理和教育，增加业务培训，提升业务能力。同时，领导班子也强化责任担当、强化表率作用，引导全体工作人员以昂扬奋进的斗争精神精神，扎实推动各项工作高标准落地落实。

(2) 从严树牢“红线”意识

坚持加强对党员干部的廉洁风险警示教育，树牢规矩意识，营造良好的干事做事氛围。坚持谈心谈话制度，及时学习市廉政会议精神，及时贯彻落实党风廉政建设工作。领导班子积极带头参加纪律教育月活动，认真学习反腐倡廉学习用书和光盘，全体党员干部进一步提高了廉洁认识、法制认识。

4、贯彻决策部署，切实做好新冠肺炎疫情防控工作

(1) 发挥党支部战斗堡垒作用

我会积极响应市委组织部、市直机关工委等相关部门发出的号召，第一时间组建党员突击队和志愿服务队赶赴社区一线，帮助开展核酸检测工作。在检测点开设“红十字救护服务点”，配备了AED（自动体外除颤器）、急救箱等应急救援设备和物资，由专业的救护培训师和已考取救护员证的志愿者组成队伍，给排队参加检测的群众提供健康安全保障。同时，紧急调配了帐篷、消毒水、手套、口罩、雨伞、纸巾等防疫、便民物资投放到社区，真正解决了社区工作人员的燃眉之急。

(2) 做好捐赠款物的接收和使用工作

领导班子要求全体工作人员严格按照相关法律、法规做好捐赠款物的接收和使用工作。从捐赠款物的接收、登记，到资金的划拨，物资的出库，确认签收，做到各项手续齐全，资料完备，台账清晰，实现捐赠工作高效运转，捐赠款物“快进快出、物走账清”。2021年，全市红十字会系统累计接受用于新冠肺炎疫情防控的社会捐款202.58万元，物资捐赠价值321.36万元。

5、依法履行红十字会法赋予的各项职责

全市红十字系统积极贯彻落实《关于全省红十字系统贯彻落实省领导批示精神的指导意见》《中国红十字会改革方案》《广东省红十字会改革方案》，按照《中华人民共和国红十字会》和《中国红十字会章程》要求，依法履行各项主责主业。

(1) 深化红十字会改革工作

①. 组织召开 2021 年佛山市红十字会工作会议暨改革工作推进会。要求全市各级红十字会要按照《佛山市红十字会改革方案》确定的改革重点、需要解决的问题、改革的主要措施来组织实施。针对改革过程中面临的难点问题，如市级红十字会和有条件的区要设立独立党组，区级红十字会要理顺管理体制等，要增强改革的信心和决心，将难点逐个击破。

②. 积极推进修订三定方案相关事宜。经多方努力和推动，目前，《佛山市红十字会机关职能配置、内设机构和人员编制》已通过市委编委会议讨论，等候印发。待新三定方案出台，明确编制数量和领导职数后，我会将按照有关规定申请成立党组。

③. 向各区印发了《佛山市红十字会关于贯彻落实省领导批示精神的实施计划》(佛红〔2021〕11号)，要求各区要进一步提高政治站位，及时向区委、区政府请示报告，切实把贯彻落实省、市领导批示精神作为当前推进红十字事业改革发展重要工作抓实抓好，按照时间节点高质量完成改革发展的各项任务。

(2) 聚焦主责主业，提升人道服务素质

①. “三救”工作

(a) 建设专业的信息化备灾救灾中心仓库，实现规范化、智能化管理物资，奠定物资快速调运的基础。积极参与灾害救助和突发事件的救援演练，选派人员参加“粤桂红十字应急救援力量联合演练”，有效提高了我会应急救援能力。

(b) 统筹使用“扶贫济困”款项 28.85 万元支持云浮市红十字会参与乡村振兴农村道路亮灯工程和黔东南州黎平县坝寨乡器寨村小学操场硬化项目。

(c) 通过“红十字博爱送万家”“佛山市红十字人道救

助资金”“小天使基金”“中国光明行、佛山光明行动”基金，筹集慰问金和物品，共慰问和帮助困难家庭 1839 户。

(d) 根据《广东省红十字会办公室转发中国红十字会总会办公室关于对受新冠肺炎疫情影响困难家庭积极开展救助工作的通知》要求，投入资金 25 万元对全市 250 名受新冠肺炎疫情影响需要帮助的孤寡老人、困难儿童、特困人员、残疾人等特殊群体开展人道慰问和关爱帮扶工作。

(e) 按照《广东省红十字会实施 2021 应急救护推进年工作方案》《佛山市人民政府办公室转发市红十字会关于 2020—2022 年群众性应急救护培训工作的实施意见的通知》要求，扎实开展 2021 应急救护推进年活动，进机关、进社区（村）、进企业、进学校开展培训讲座及宣传活动共计 346 期，惠及群众 50041 人次；开展救护员培训班 590 期，20619 人考取红十字救护员证。

(f) 面对疫情，创新思路，主动作为，通过互联网+培训的新模式，全市除了通过“红十字网上应急救护培训平台”完成培训的全程覆盖外，今年我会相继推出“做学校、社区的急救英雄”线上小游戏和云上直播微课堂，共吸引近 10 万人次的市民参与。

(g) 坚持应急救护培训链式发展思维，全力推动应急救护培训与大学专业课程设置相结合。今年上半年，在全国高校系统中，率先把红十字应急救护培训课程纳入到顺德职业技术学院专业必修课，使我市应急救护培训实现了从幼儿园到大学的全链条覆盖。

②. “三献”工作

(a) 全年累计组织造血干细胞志愿服务活动 87 场，完成初筛 270 例，高分 25 例，体检 31 例，核酸检测 14 例，采集 13 例，全市成功捐献造血干细胞 15 例，199 位市民加入中华骨髓库。我市连续 4 年荣获“造血干细胞捐献工作先进工作站”称号。

(b) 无偿献血和器官捐献工作有序推动，无偿献血 100% 满足临床用血需求，我会联合佛山市卫生健康局举办“庆祝《中华人民共和国献血法》颁布实施 23 周年暨无偿献血云

表扬大会”，表彰突出贡献的集体和个人。通过加强与佛山市一器官工作站的沟通联系，协调见证 31 例器官捐献工作，全市 7049 位市民登记为有遗体器官组织捐献意愿的志愿者。

③. 宣传工作

全市各级红十字会以“世界红十字日”、“防灾减灾日”、“世界急救日”、“世界献血者日”、“99 公益日”“世界艾滋病日”、“世界骨髓捐献日”等活动为契机，开展形式多样的主题宣传活动。

(a) 5.8 世界红十字日组织“关爱生命 救在身边”人物访谈，邀请无偿献血者代表、造血干细胞捐献者代表、器官捐献受者代表分享“用生命挽救生命”的感人故事，近 5 万人次收看了线上视频直播及短视频。

(b) 世界献血者日，围绕“献血，让世界继续跳动”的主题，开展 LED 显示屏宣传，为无偿献血者亮灯。

(c) 围绕“三救三献”等主责主业，依托官方网站、官方微信、网上红十字应急救援培训平台服务市民，促进网络文明建设。主动创新宣传形式，10 月起，与佛山电视台醒目视频合作录制小视频在抖音、微信、快手等网络平台传播，累计点击达 30 万人次。官方微信公众号平台全年发布文章（含视频）462 篇，关注用户增长至 75971 人。

(3) 特色工作

①. 佛山市红十字会博爱医院学校严格按照“稳妥审慎、逐步有序、严防严控”的总体要求，抓实抓细疫情防控各项措施，确保疫情常态化和“双减”政策下病床前的“爱心课堂”教育教学正常、有序、高效。全年共服务学生 883 人次。

②. 开展困难老人进行适老化家居改造项目。对禅城区塔坡社区、升平社区、卫景社区及南海区大沥镇直街社区、里水镇金利社区 46 户独居、孤寡、生活困难长者居住环境进行实地走访，完成对 33 户符合改造条件的长者家庭进行居家安全改造。

(四) 部门整体支出情况

根据 2021 年度部门决算信息，2021 年部门整体支出 754.99 万元，其中：基本支出 262.03 万元，项目支出 492.96 万元。部门预算支出明细详见下表：

部门预算支出明细表

单位：万元

支出类别	年初预算数	调整预算数	决算数
一、基本支出	213.81	48.22	262.03
人员经费	186.77	47.42	234.19
日常公用经费	27.04	0.80	27.84
二、项目支出	395.00	97.96	492.96
其中：基本建设 类项目	0.00	0.00	0.00
三、上缴上级支出	0.00	0.00	0.00
四、经营支出	0.00	0.00	0.00
五、对附属单位补助 支出	0.00	0.00	0.00
合计	608.81	146.18	754.99

二、绩效自评情况

(一) 自评结论

市红十字会根据《2021 年度佛山市市级部门整体支出绩效自评表》进行自评，2021 年市红十字会 2021 年度部门整体支出的绩效得分为 94 分，绩效等级为“优”。

（二）管理效率分析

1. 预算管理情况

市红十字会预算编制基本符合市委、市政府方针政策和工作要求，符合本部门职责和本部门制定的相关规划。在开展 2021 年部门预算编制时，能够严格按照市财政局当年预算编制文件的要求，预算编制合理规范，根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配预算资金。项目入库符合《佛山市市级财政资金项目库管理办法（试行）》要求，专项资金编制细化程度合理，功能分类和经济分类编制准确，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大的问题，项目之间是未频繁调剂的。该指标分值 10 分，自评得分 10 分。

2. 绩效管理情况

市红十字会根据 2021 年度工作安排，在编制 2021 年度预算时，按照《佛山市市级财政资金绩效评估和评审管理暂行办法》，对预算项目设定科学合理的绩效目标，并开展事前绩效评估。项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，通过清晰、可衡量的指标值予以体现，与项目年度任务数或计划数相对应，与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。另

外，市红十字会按照当年的项目绩效自评要求，按时完成了项目绩效自评工作。该指标分值 8 分，自评得分 7 分。

3. 财务管理情况

市红十字会在资金使用的管理过程中，严格执行了相关的各项规章制度，会议、培训、差旅资金等支出标准严格执行市的有关规定。无超范围、超标准支出。

在会计核算方面，市红十字会一方面严格按照会计规范进行各项财务账目处理。对于资金下达文件有明确要求的，将资金列入相应科目进行财务管理，会计核算符合要求。按时按要求提交权责发生制部门财务报告和部门决算报表。

在内部控制管理方面，市红十字会按照《行政事业单位内部控制规范（试行）》要求，建立了较为完善的内部控制管理制度，成立内部控制领导小组和工作小组，单位一把手担任内部控制领导小组组长，设置了内部控制评价与监督部门。

在预决算信息公开方面，市红十字会按照当年工作要求，在局网站公开了当年预算和决算，公开内容包括全部预决算表格及相关说明。预决算公开的方式、时间、内容均符合要求。

该指标分值 19 分，自评得分 19 分。

4. 项目管理情况

市红十字会对各项目的立项、政府采购、日常监管、验收等环节都执行严格规范的管理制度，未出现违规情况。属于政府采购管理范畴的项目均严格按照政府采购程序进行采购。市红十字会对项目进行监督检查的方式主要有三种：一是通过印发文件，要求各项目承担单位对项目开展的情况进行汇报。二是组成检查组对项目进展、资金使用情况、运行质量等进行检查，对项目绩效目标的执行情况开展监控，发现与既定绩效目标发生偏离的情况的，及时采取措施予以纠正。三是每年对项目开展绩效自评。2021年度本部门项目共6个。按照市级财政支出绩效自评工作要求，市红十字会对6个项目开展了自评，项目自评覆盖率100%。该指标分值8分，自评得分8分。

5. 资产管理情况

市红十字会资产配置全部根据实际工作需要，结合年度资金安排，合理采购，现有资产配置与工作需要之间关系合理。建立了较为完善的资产管理制度，定期按要求报送行政事业性国有资产年报，资产管理有效、安全。按国有资产管理制度的要求，出租、出借、处置国有资产，租金和处置收益及时上缴。该指标分值5分，自评得分4分。

（三）履职效能分析

1. 重点工作完成率

2021年，市红十字会按照省委“1+1+9”工作部署，紧紧围绕全市改革发展大局，抓紧抓实主责主业，积极担当职责使命，共有4项重点工作任务，已完成4项，重点工作完成率为100%，较好地完成了年度重点工作任务，该指标分值10分，自评得分10分。2021年度重点工作完成情况见下表：

序号	工作任务	完成情况
1	培训救护员数量3500人。专题讲座受益群众数量12000人。	已完成。2021年度实际培训救护员3151人，年度指标完成90%。2021年度实际普及群众12917人次，年度指标完成107%。
2	为我市患病住院的学子提供病床前免费教学及心理辅导，保障义务教育阶段住院学生的教育公平，解决家庭的后顾之忧，发扬红十字人道、博爱、奉献的精神。	已完成。佛山市红十字会博爱医院学校严格按照“稳妥审慎、逐步有序、严防严控”的总体要求，抓实抓细疫情防控各项措施，确保疫情常态化和“双减”政策下病床前的“爱心课堂”教育，教学正常、有序、高效。全年共服务学生883人次。

3	开展志愿服务活动,在造血干细胞捐献、疫情防控、博爱送万家等活动中发挥志愿服务的作用。	已完成。累计开展了132次志愿活动,组织了487人次志愿者参与服务,累计服务超过2728.5小时。
4	做好红十字宣传工作。	已完成。与佛山电视台醒目视频合作录制宣传小视频在网络平台传播,累计点击达30万人次。官方微信公众号平台全年发布文章480篇,关注用户增长至76000人(全年增长粉丝3万人),文章阅读量和粉丝数量均为全省第一。

2. 项目绩效目标完成率

2021年,市红十字会积极履职,有序开展各项工作,各项目推进顺利,绝大部分的项目绩效目标如期完成。根据评分标准,市红十字会的项目绩效目标完成情况主要依据于各

项目单位绩效自评分数和项目资金的占比权重。该指标分值 10 分，按照公式计算，自评得分为 9 分。

3. 部门预算资金支出率

市红十字会全年支出完成率为 98.37%，反映 2021 年市红十字会资金使用情况较为良好。按照评分标准，该指标分值 10 分，自评得分 10 分。

4. 社会经济生态效益

市红十字会积极落实省委“1+1+9”工作部署和市委、市政府工作安排，统筹推进 2021 年各项工作任务，100%完成了“三救”、“三献”等任务，较好地完成全年任务，有力地保障了佛山市经济社会的有序发展，产生了良好的社会经济生态效益：一是 2021 年度培训救护员 3151 人，普及群众 12917 人次；二是为患病住院的学子提供病床前免费教学及心理辅导 883 人次；三是开展了 132 次志愿活动，组织了 487 人次志愿者参与服务，累计服务超过 2728.5 小时；四是通过“红十字博爱送万家”“佛山市红十字人道救助资金”“小天使基金”“中国光明行、佛山光明行动”基金，筹集慰问金和物品，共慰问和帮助困难家庭 1839 户；五是全年累计组织造血干细胞志愿服务 87 场，完成初筛 270 例，高分 25 例，体检 31 例，核酸检测 14 例，采集 13 例，全市成功捐献造血干细胞 15 例，199 位市民加入中华骨髓库。

该指标分值 15 分，自评得分 13 分。

5. 公众或服务对象满意度

全年我会没有收到群众投诉和上访，反映公众或服务对象满意度较高。该指标分值5分，自评得分4分。

三、存在问题

一是对预算绩效管理的认识不足。对如何将绩效管理观念和预算管理各个环节结合起来成为有机整体思考不足，单位内部尚未建立完善的绩效配套制度和绩效管理链条。

二是绩效目标设置待强化，预算编制绩效导向性尚有不足。在绩效目标层面，部分项目的年度绩效目标笼统，不能体现项目主要内容及目的，而且没有结合子项目的实施内容进一步的分解年度绩效目标。在绩效指标层面，绝大部分项目设置的绩效指标还停留在是否完成产出结果上，没有将重点集中在项目产出效益和可持续发展上，设定的数量、质量、效益等绩效指标表述不规范，缺少预期指标值的参考标准，难以通过绩效目标实现情况判断项目实施成效，不能起到绩效目标的引领作用。

三是固定资产管理有待进一步加强。部分固定资产报废没及时办理手续

改进措施及有关建议

一是强化预算绩效管理意识，促进预算管理与部门职能有机结合。结合部门的职能特性，在现有的内部控制管理制度的基础上，对预算绩效管理职责分工予以明确和细化，将

绩效管理流程有机融合到预算管理和业务管理流程中、将绩效管理责任落实到具体预算管理单位和业务科室，有效实现预算绩效管理在预算编报、预算执行、预算监督等各环节的无缝对接。

二是深入构建绩效目标体系，提高绩效目标的引导性。将省、市的“十四五”规划作为部门整体支出绩效目标及重点、重大项目支出绩效目标设置的重要依据，组织各项目负责人结合各自具体的工作，围绕“十四五”发展规划工作要求，合理设定年度工作任务，并参考发展规划中约束性指标及预期性指标，或者是以往年度的工作指标完成情况，提出本年度工作任务的核心绩效指标，并赋予符合实际工作任务情况的目标值，以形成本部门的年度部门整体支出绩效目标，使绩效目标充分反映部门的履职效率与效果，从而提高绩效管理的可操作性与可比性。

三是完善管理制度，增强资产管理的安全性。完善固定资产管理制度，从资产采购、使用以及报废各环节规范固定资产的管理，提高固定资产使用效率，减少资产闲置浪费。严格落实责任管理，对资产管理重要岗位要加强控制，细化责任，做到制度管人，责任到人。

四、其他自评情况

其他自评情况：无。

